

GÜVEN EĞİTİM VE SAĞLIK VAKFI GÜVEN GÖNÜLLÜSÜ İŞLEYİŞ PROSEDÜRÜ

1. **AMAÇ:** Bu prosedür, Güven Eğitim ve Sağlık Vakfı bünyesinde yürütülecek gönüllülük çalışmalarının belirlenen vizyon, misyon ve değerler doğrultusunda etkin, verimli ve sürdürülebilir bir şekilde gerçekleştirilmesi ve vakfın amaçları doğrultusunda etkin, verimli ve yasalara uygun şekilde çalışmasını sağlamak amacıyla işleyiş kurallarını belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.
2. **KAPSAM:** Prosedür, Güven Eğitim ve Sağlık Vakfı'nın gönüllü kazanımı, eğitimleri, faaliyet alanları, komiteleri ve işleyişi ile ilgili süreçleri, bu süreçlerde yer alacak olan birimlerini, çalışanlarını, gönüllülerini ve faaliyetlerini kapsar.
3. **SORUMLULUKLAR:**
 - **Yönetim Kurulu:** Vakfın idari ve icra organıdır.
 - **Denetim Kurulu:** Mütevelli heyet adına vakfın faaliyet ve hesaplarını denetlemek için kurulmuş bir organdır.
 - **Çalışanlar ve Gönüllüler:** Görev tanımlarına uygun şekilde vakıf faaliyetlerini yürütmekten sorumludur.
4. **İLKELER:** Güven Eğitim ve Sağlık Vakfı ilkeleri, vakfın çalışma tarzını, etik değerlerini ve temel hedeflerini belirleyen kılavuzlardır. Vakıf ilkeleri belirlenirken; vakfın genel etik kuralları, yasal gereklilikler ve kuruluş amaçlarına uygunluk esas alınır.
Güven Eğitim ve Sağlık Vakfı ülkemiz eğitimine ve sağlık hizmetlerinin geliştirilmesine, sosyal sorumluluk projelerine kar amacı gütmeyen katkıda bulunmak üzere; aşağıdaki ilkeler çerçevesinde gönüllülük faaliyetlerini gerçekleştirir:
 - Amaç ve Gelişim Odaklılık
 - Şeffaflık
 - Hesap verebilirlik
 - Eşitlik ve Adalet (Toplumsal cinsiyet eşitliği ve bilgiye erişim eşitliği dahil)
 - Toplumsal Fayda
 - Katılımcılık
 - Yenilikçilik
 - Sürdürülebilirlik
 - Bağımsızlık
 - Etik ve Dürüstlük
 - Dayanışma ve İşbirliği
- 4.1. **İlkelerin Açıklamaları:**
 - 4.1.1. **Amaç Odaklılık**
 - Vakıf, kuruluş senedinde belirtilen amacı doğrultusunda faaliyet gösterir.
 - Tüm projeler ve faaliyetler, vakfın toplumsal faydaya hizmet etme ilkesine uygun şekilde tasarlanır ve uygulanır.
 - Kaynakların tamamı, vakıf amacı doğrultusunda kullanılır.
 - 4.1.2. **Şeffaflık**
 - Vakfın mali işlemleri ve faaliyetleri açık ve denetlenebilirdir.
 - Yıllık faaliyet raporları ve beyanname Vakıflar Ankara İl Müdürlüğüne ve Gelir İdaresi Başkanlığı'na sunulur.
 - Bağışçılara, yapılan yardımlar ve kullanılan fonlar hakkında düzenli bilgi verilir.
 - 4.1.3. **Hesap Verebilirlik**
 - Vakıf, yasal düzenlemelere uygun şekilde mali ve idari açıdan hesap verir.
 - Denetim kurulları veya bağımsız denetçiler aracılığıyla düzenli denetim yapılır.
 - Alınan kararlar, Yönetim Kurulu Karar Defterinde yazılı hale getirilir.

4.1.4. Eşitlik ve Adalet

- Vakfın amaçları doğrultusunda, hizmetlerini toplumsal cinsiyet, din, dil, ırk veya diğer ayrımlar gözetmeksizin herkes için eşit ve adil şekilde sunar.
- Çalışanlar ve gönüllüler arasında ayrımcılık yapılmaz, eşit fırsatlar sağlanır.

4.1.5. Toplumsal Fayda

- Vakfın tüm çalışmaları, toplumun genel refahını artırmaya yönelik olmalıdır.
- Kısa vadeli kazanç yerine uzun vadeli toplumsal etki hedeflenir.
- Paydaşların ihtiyaçlarına uygun projeler geliştirilir.

4.1.6. Katılımcılık

- Vakıf, faaliyetlerinde paydaşlarının (bağışçılar, gönüllüler, yararlanıcılar, çalışanlar) görüş ve önerilerine önem verir.
- Karar alma süreçlerinde farklı grupların katılımını teşvik eder.
- Gönüllülüğü ve iş birliğini destekleyen bir çalışma kültürü oluşturur.

4.1.7. Yenilikçilik

- Vakıf, toplumsal sorunlara yaratıcı ve yenilikçi çözümler geliştirmeye odaklanır.
- Teknolojiyi ve modern yöntemleri kullanarak hizmetlerin etkinliğini artırır.
- Eğitim, araştırma ve proje geliştirme konularında yeni yöntemler benimser.

4.1.8. Sürdürülebilirlik

- Vakfın faaliyetleri, çevresel, ekonomik ve toplumsal sürdürülebilirlik ilkelerine uygun şekilde planlanır.
- Uzun vadede vakfın mali ve operasyonel devamlılığı hedeflenir.
- Çevreye saygılı, sürdürülebilir bir yaklaşım benimser.
- Vakıf, doğal ve kültürel mirasın korunmasına yönelik projeler geliştirir.
- Kültürel değerlerin gelecek nesillere aktarılmasını sağlar.

4.1.9. Bağımsızlık

- Vakıf, bağımsız bir kuruluş olarak çalışır ve hiçbir siyasi, ticari veya bireysel çıkar grubuna hizmet etmez.
- Faaliyetler, vakfın kuruluş amacına ve değerlerine uygun şekilde yürütülür.

4.1.10. Etik ve Dürüstlük

- Vakıf, her türlü faaliyetinde ahlaki ve yasal kurallara uyar.
- Çalışanlar ve gönüllüler, dürüstlük ve etik değerler çerçevesinde hareket eder.
- Bağış toplama ve yardım faaliyetlerinde etik kurallar gözetilir.

4.1.11. Dayanışma ve İş Birliği

- Vakıf, diğer sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları ve özel sektörle iş birliği yaparak ortak projeler üretir.
- Dayanışma kültürünü teşvik eder ve güçlendirir.

5. İŞLEYİŞ AKIŞI:

5.1. Güven Eğitim ve Sağlık Vakfının Kuruluş ve Amacı

Güven Eğitim ve Sağlık Vakfı, Güven Hastanesi kurucuları tarafından 2006 yılında, sağlık personeli, yardımcı sağlık personeli, idari ve teknik personel yetiştirilmesi için üniversite, yüksek teknoloji enstitüsü ve meslek yüksekokulları, araştırma uygulama merkezleri ve enstitüler kurmak ve yönetmek amacıyla kurulmuştur.

Vakıf, kuruluşundan itibaren başta eğitim olmak üzere tüm toplumsal alanlara katkı sağlamak amacıyla, din, dil, ırk, cinsiyet, cinsel yönelim, siyasi görüş ayrımı yapmaksızın bünyesinde barındırdığı Güven Gönüllüleri ile Kamu Yararına Vakıf olarak farklı projeler geliştirmekte ve yürütmektedir.

Bu kapsamda Vakıf aşağıda sıralanan maddeleri gerçekleştirmeyi hedeflemektedir:

- a. İhtisas ve araştırma yapmak isteyen bilim adamlarını, uzmanları ve başarılı öğrencileri veya araştırma projelerini desteklemek, bilimsel yayınlarda bulunmak, araştırma laboratuvarları kurmak, bilimsel çalışmaları teşvik etmek,

- b. Eğitim, sağlık ve bakım hizmetlerinin tedariki, üretilmesi, geliştirilmesi ve finansmanı amacıyla her tür ve ölçekte kurumlar inşa etmek,
- c. Ülkenin sosyal, kültürel ve ekonomik alanlarda kalkınmasını, üretim verimliliğinin artmasını, bilim, kültür ve sanat alanlarında gelişmesini amaçlayan ulusal ve uluslararası düzeyde çalışmalarda ve araştırmalarda bulunmak ve aynı amacı taşıyan ulusal ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği yapmak üzere kendine bağlı kurumlar kurmak (Bu kurumların çalışması, denetimi ve yönetimi VAKIF Yönetim Kurulu tarafından kabul edilecek esaslar çerçevesinde yapılır. VAKIF, bağış, vasiyet yoluyla ve gelirleri ile yeniden mallar edinebilir.)
- 5.2. Komiteler:** Güven Eğitim ve Sağlık Vakfı gerçekleştireceği tüm faaliyetleri güven gönüllüleri ve komiteler aracılığıyla gerçekleştirir.
- Komiteler;
- Gönüllü Komitesi
 - Eğitim ve Kültür Sanat Komitesi
 - Kaynak Komitesi
 - Bilim Komitesi
 - Medikal Yayın Kurulu Komitesi
 - Sıfır Atık Komitesi
- 5.2.1. Gönüllü Komitesi:** Güven Gönüllüsü olmak isteyen adayların başvurularını değerlendirmek üzere Vakıf Yönetimi tarafından belirlenen gönüllü değerlendirme – seçme süreçlerini yürüten komitedir.
- 5.2.2. Eğitim ve Kültür Sanat Komitesi:** Vakfın amaçları doğrultusunda gerçekleştirilecek eğitim, atölye ve çalıştay faaliyet konularının belirlenmesi ile kısa ve uzun dönem eğitim, gelişim programlarının koordine edilmesi, kültür ve sanat faaliyetlerinin yürütülmesinden sorumludur.
- 5.2.3. Kaynak Komitesi:** Vakfın amaçları doğrultusunda bağış, görünürlük, organizasyon, gönüllü kazandırma ve proje geliştirme gibi vakfın ihtiyaç duyduğu aynı veya maddi kaynakların yönetiminden sorumludur.
- 5.2.4. Bilim Komitesi:** Bilimsel çalışmaların ve projelerin geliştirilmesi, uygulanması ve değerlendirilmesini sağlar.
- 5.2.5. Medikal Yayın Kurulu**
- Medikal ve bilimsel yayın süreçlerini düzenler ve yürütür.
 - Yayınların etik ve bilimsel standartlara uygunluğunu sağlar.
- 5.2.6. Sıfır Atık Komitesi:** Sıfır Atık Komitesi, Güven Eğitim ve Sağlık Vakfı'nın sürdürülebilirlik ilkesi doğrultusunda, çevresel farkındalık oluşturmak ve kaynakların verimli kullanımı ile atıkların azaltılmasını sağlamak amacıyla faaliyet gösterir. Komite, vakfın sıfır atık hedeflerine ulaşması için projeler geliştirir ve uygular.
- 6. Güven Gönüllüsü Kimdir?**
- Güven Eğitim ve Sağlık Vakfı, ülkemizin sosyal, kültürel ve ekonomik alanlarda kalkınmasını desteklemek, sağlıklı toplum hedefiyle bilim, kültür ve sanat alanlarında toplumsal değer yaratmak üzere hayata geçirdiği tüm faaliyetlerini değer odaklı yaklaşımla harekete geçen gönüllülerimizin destekleriyle sürdürmektedir.
- Güven gönüllüleri içerisinde yer aldıkları çalışmalarla, topluma fayda sağlayacak değerler üreterek hem sosyal sorumluluk görevlerini yerine getirme hem de kişisel gelişimlerine katkı sağlama imkânı bulurlar.

Güven Eğitim ve Sağlık Vakfı gönüllüleri; kurum içi ve kurum dışı olmak üzere 2'ye ayrılır:

- **Kurum İçi Güven Gönüllüleri:** Güven gönüllüleri faaliyetleri kapsamında, gönüllülük görevini yerine getirecek Güven Sağlık Grubu bünyesinde çalışmakta olan gönüllüleri tanımlamaktadır.

- **Kurum Dışı Güven Gönüllüleri:** Güven gönüllüleri faaliyetleri kapsamında, gönüllülük görevini yerine getirecek Güven Sağlık Grubu bünyesinde çalışmayan, kurum dışı gönüllüleri tanımlamaktadır.

7. Nasıl Güven Gönüllüsü Olunur?

Gönüllü adayları Güven Gönüllüsü olmak için guvenvakfi.org adresi üzerinde yer alan gönüllü başvuru formunu eksiksiz doldurarak başvuruda bulunabilirler. Gönüllü adaylarının başvuruları, Güven Eğitim ve Sağlık Vakfı Gönüllü Komitesi tarafından belirlenen takvim dâhilinde değerlendirilir.

7.1. Güven Gönüllüsü olmak için;

- 18 yaşını bitirmiş olmak,
- Vakfın amaç, vizyon ve misyonunu benimsemek,
- Bireysel ve sosyal sorumluluk bilincine sahip,
- Ekip çalışmasına yatkın ve yüksek iletişim becerisine sahip,
- Farklı kültürlere uyum sağlayabilen, gelişime açık,
- Yenilikçi, araştırmacı ve paylaşımcı olmak,
- Aday Gönüllü Başvurusu,
- Gönüllü Etik Protokolü,
- Kişisel Verilerin İlenmesine İlişkin Aydınlatma Beyanı,
- Görsel ve İşitsel Kayıtlara İlişkin Aydınlatma-Açık Rıza Beyanı teslim edilmesi,
- Temel Gönüllü Eğitimi,
- Program Gönüllü Eğitimi (gönüllülük faaliyet alanında eğitim gerekliyse)
- Güven Gönüllüsü Gönüllülük Faaliyetlerine Aktif Katılım

7.2. Gönüllü Adaylarının Değerlendirilmesi

Gönüllü adaylarının vakıf web sayfasından yapmış oldukları başvuruları Gönüllü Komitesi tarafından aşağıdaki kriterler dâhilinde değerlendirilir.

- Başvuruların Güven Gönüllüsü kriterlerine uygunluğu kontrol edilir,
- Genel kriterlerini karşılayan başvuruların, başvuru formundaki sorulara vermiş oldukları cevaplara göre ikinci değerlendirmesi gerçekleştirilir,
- Değerlendirme sonucunda gönüllü komitesinin belirlemiş olduğu kontenjan dâhilinde başvuru sonuçları açıklanır.
- Olumlu değerlendirilen başvuru sahipleri Güven Gönüllüsü Gönüllü Eğitimine davet edilir.
- Olumsuz değerlendirilen başvuru sahiplerine bilgilendirme yapılır.

7.3. Gönüllü Eğitimleri:

Güven Eğitim ve Sağlık Vakfı bünyesinde faaliyet gösterecek Güven Gönüllülerinin, vakfın vizyon ve misyonu doğrultusunda gönüllülük ile ilgili farkındalık kazanmaları, ortak dil benimsemeleri amacıyla aşağıdaki başlıklar dahilinde gerçekleştirilen eğitimlerdir.

- Güven Eğitim ve Sağlık Vakfı hedef ve amaçları,
- Vakıf kısa tanıtımı,
- Gönüllülük nedir? Gönüllülüğün temel nitelikleri, hak ve sorumlulukları
- Vakıf faaliyet alanları,
- Gönüllülük sürecinde karşılaşılabilecek engeller ve çözüm önerileri,

7.4. Güven Eğitim ve Sağlık Vakfı Gönüllüleri Faaliyet Alanları

Güven Eğitim ve Sağlık Vakfı gönüllüleri faaliyet alanlarına göre 2'ye ayrılır

- Gelişim Gönüllüleri
- Destek Gönüllüleri

7.4.1. Gelişim Gönüllüleri: Vakfın faaliyet alanları kapsamında hedef kitlesine yönelik gelişim ve farkındalık yaratacak çalışmalarda bulunan ve bu çalışmaların geliştirilmesinde aktif rol alan gönüllülerdir.

- Gelişim Gönüllüsünün Faaliyet Alanları;
 - Eğitim faaliyetleri,
 - Atölye, çalıştay vb. çalışmalar,
 - Kültürel ve sanatsal çalışmalar,
- **Eğitim Faaliyetleri, Atölye, Çalıştay Çalışmaları:** Güven Eğitim ve Sağlık Vakfı'nın ana faaliyet alanları dâhilinde Vakıf ve Güven Akademisinin dönemlik olarak belirleyeceği eğitim alanlarında belirlenen hedef kitleye yönelik eğitim ve gelişim faaliyetleri, atölye ve çalıştayların gerçekleştirilmesi vb. faaliyetlerdir. Eğitim, atölye ve çalıştay faaliyetlerinin, Vakıf ve Güven Akademisinin onayladığı içerik ve kapsam dâhilinde Güven Gönüllüleri tarafından gönüllülük esasıyla hayata geçirilmesi gerekmektedir.
- **Kültürel ve Sanatsal Çalışmalar:** Kültürel ve sanatsal çalışmalar kapsamında, toplumsal değerlerin korunması, kültürel mirasın sürdürülebilir şekilde yaşatılması ve sanatsal üretimlerin desteklenmesi amacıyla gerekli araştırmalar yapılır, projeler geliştirilir ve bu alandaki faaliyetler teşvik edilir. Bu çerçevede, yerel ve evrensel kültürel unsurlar göz önünde bulundurularak disiplinler arası iş birliği sağlanır ve toplumsal farkındalık artırılır.

7.4.2. Destek Gönüllüsü:

Güven gönüllülerinin ana faaliyet alanları dışında kalan, gönüllülük faaliyetlerinin sürdürülebilirliğini destekleyen organizasyon, iletişim, kaynak geliştirme vb. alanlarda değer üreten gönüllülerdir.

- Destek Gönüllüsünün Faaliyet Alanları;
 - Bağış faaliyetleri
 - Görünürlük çalışmaları
 - Organizasyon çalışmaları
 - Gönüllü kazandırma çalışmaları
 - Proje geliştirme çalışmaları
 - Bilim ve Medikal Yayın ile ilgili çalışmalar
- **Bağış/ Kaynak Geliştirme Faaliyetleri:** Güven Eğitim ve Sağlık Vakfı'nın Kamu Yararına Vakıf olarak faaliyetlerini sürdürebilmesi, bursiyerlerine kaynak oluşturması ve yeni projeleri hayata geçirebilmesi için ihtiyaç duyulan maddi bağışların sağlanmasına yönelik yürütülecek gönüllülük çalışmalarıdır.
- **Görünürlük Çalışmaları:** Güven Eğitim ve Sağlık Vakfı'nın gönüllü ve bağışçılar tarafından bilinirliğini artırmaya yönelik vakfın belirlediği iletişim araç ve yöntemlerini kullanarak hayata geçirilen gönüllülük çalışmalarıdır.
- **Organizasyon Çalışmaları:** Güven Eğitim ve Sağlık Vakfı tarafından eğitim, sosyal, kültürel ve sanatsal faaliyetleri hayata geçirmek üzere yürütülecek gönüllülük çalışmalarıdır.
- **Gönüllü Kazandırma Çalışmaları:** Gönüllü kazandırma çalışmaları kapsamında, kurumun faaliyet alanlarına uygun bireylerin gönüllü olarak katılımını sağlamak amacıyla farkındalık oluşturma, tanıtım ve bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilir. Bu çalışmalar; sosyal medya, eğitim programları, yerel etkinlikler ve iş birliği projeleri gibi araçlar kullanılarak yürütülür. Gönüllü adaylarının seçimi, eğitimi ve görev dağılımı süreçleri, şeffaflık ve eşitlik ilkeleri doğrultusunda planlanır ve uygulanır.
- **Proje Geliştirme Çalışmaları:** Proje geliştirme çalışmaları kapsamında, kurumun amaç ve hedeflerine uygun projelerin planlanması, tasarlanması ve uygulanması sağlanır. Bu süreçte; ihtiyaç analizi, hedef kitlenin belirlenmesi, kaynakların etkin kullanımı ve sürdürülebilirlik esas alınır. Proje fikirleri, ilgili paydaşların katılımıyla değerlendirilir ve onaylanan projeler için detaylı eylem planları hazırlanır. Proje

geliştirme süreci, düzenli izleme, değerlendirme ve raporlama çalışmalarıyla desteklenir.